

CLASE 14 NOVIEMBRE

“La mejor manera de
HACER es SER”

Lao Tse





Tuvimos un primer encuentro con gente de la empresa. Luego hablamos de lo que sigue a partir de lo que surja en el encuentro. Viene el proceso de intervención en la empresa, que tiene diferente duración según el diagnóstico de no alineamiento ya visto en la sesión cero y corroborado o no, en el encuentro de gerentes.

VISIÓN A FUTURO

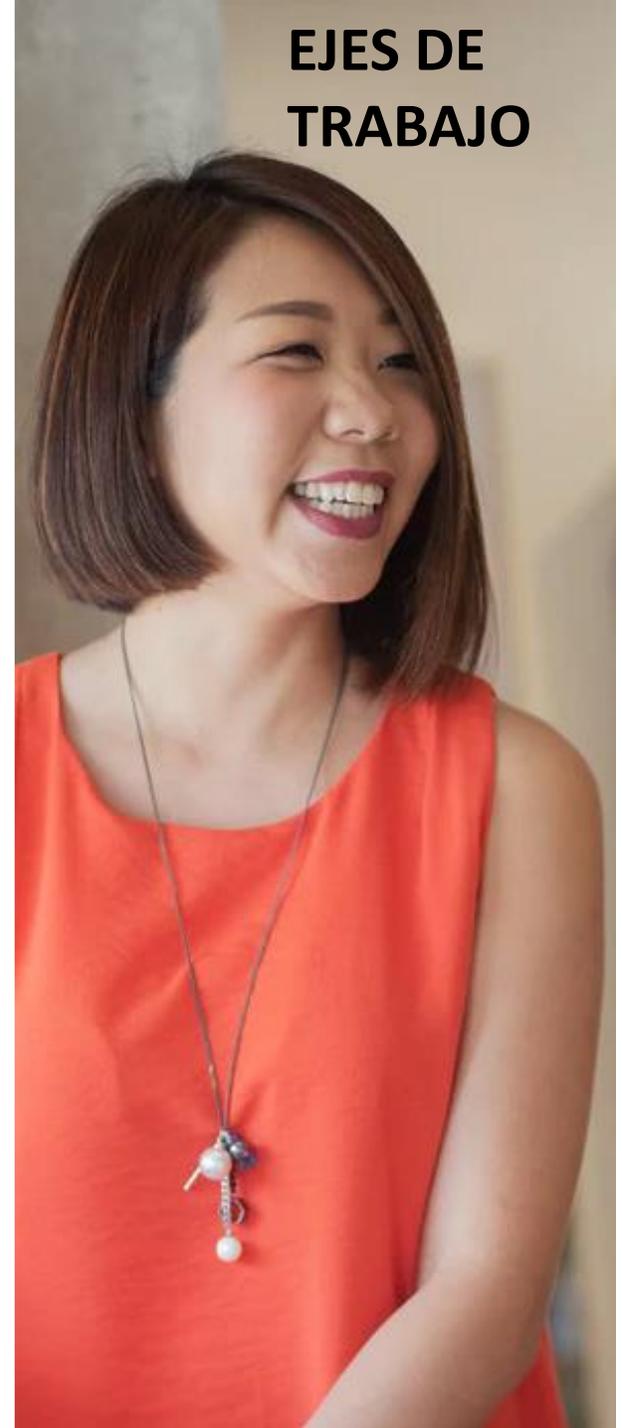
- Innovación
- Crecimiento
- Expansión
- Transformación
- Reorganización
- Bienestar
- Rentabilidad



COACHING EJECUTIVO

EJES DE
TRABAJO

Proponemos acompañar a los actores clave de la organización, en el futuro que quieren diseñar para la empresa en este contexto de cambios. Encaramos esta intervención a través de una reunión con los altos mandos y un workshop con mandos altos y mandos medios para la definición de objetivos e indicadores de resultados respecto de algunos puntos de quiebre, puntos de dolor y áreas de oportunidad de cada actor clave.



LÍDERES DE CAMBIO

Acompañaremos en la optimización del liderazgo de los actores claves de la organización a fin de lograr la autogestión responsable de los mismos.

Nuestro abordaje será a través de sesiones de coaching individual a mandos medios para potenciar el funcionamiento de la organización aportando valor agregado al negocio.

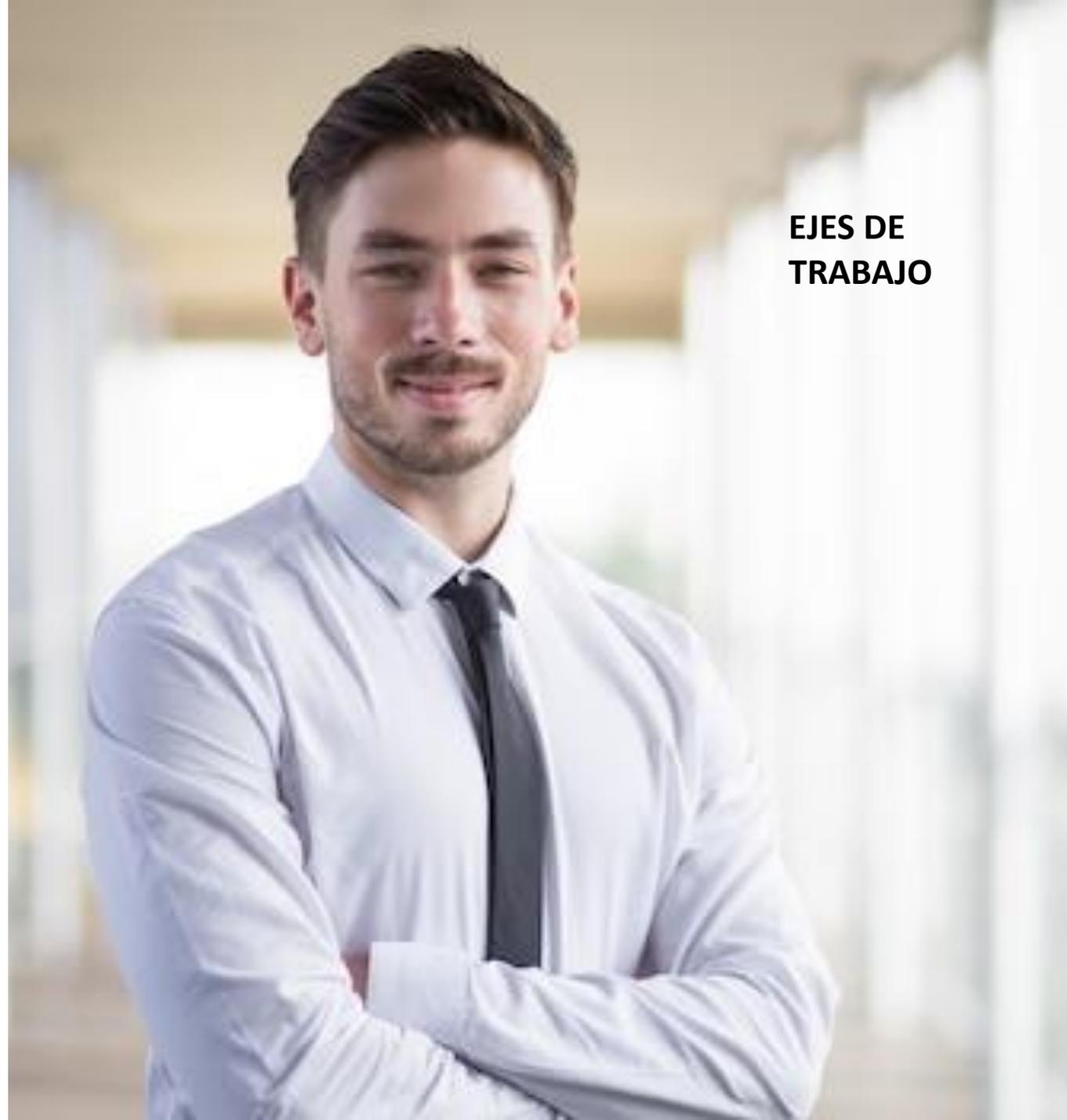
Y proponemos talleres que les permitan tener las habilidades necesarias para transmitir la cultura de cambio dentro de sus equipos de trabajo.

**EJES DE
TRABAJO**



EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Crear un equipo alineado, colaborativo y comprometido con la organización para enfrentar el crecimiento y cambios en la gestión cultural de la organización, el abordaje será a través de un programa modular de capacitación en habilidades necesarias para generar un cambio transformacional en la organización. Este programa será abierto a todo el personal.



**EJES DE
TRABAJO**

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

(Etapa 1)

- Reunión Inicial**
- Diagnóstico y avance**
- Workshop**
- Sesiones Individuales y talleres con mandos medios**
- Workshop de Evaluación**
- Documentos de cierre.**

IMPLEMENTACIÓN

El proceso de coaching incluye:

- >> Reunión de 90 minutos con los principales directivos posibles.**
- >> Works Shop con mandos medios.**
- >> 5 sesiones individuales de coaching quincenales con algún Gerente indicado.**
- >> 5 sesiones individuales de coaching quincenales con algún Jefe.**
- >> 5 sesiones individuales de coaching quincenales con otro Jefe.**
- >> 5 sesiones individuales de coaching quincenales con otro Jefe.**

PROGRAMA MODULAR DE CAPACITACIÓN

COMUNICACIÓN EFICAZ

MODELOS DE LIDERAZGO

FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

DELEGACIÓN, MOTIVACIÓN Y GESTIÓN DEL TIEMPO

NEGOCIACIÓN Y VENTA OTROS TEMAS PROPUESTOS

ESPECIFICACIONES

Metodología

Talleres virtuales o presenciales, los cuales incluyen diferentes dinámicas tales como actividades lúdicas y experimentales, debates y trabajo en equipo.

Carga Horaria

El programa contara con una jornada de apertura presencial.

5 módulos mensuales. Cada módulo incluye 4 clases sincrónicas semanales.

Jornada de cierre, reconocimiento y entrega de certificado.

22 encuentros. Aproximadamente 44 horas catedra.

Destinatarios

Abierto a toda la central de la empresa

Formato

La capacitación se llevara a cabo a través de la plataforma virtual que por normativa y seguridad utilice y provea la empresa.

En el caso que se requiera IONA será el proveedor de la plataforma de conexión, será a través de Zoom.



NUESTRAS PROPUESTAS BUSCAN EL BIENESTAR EN LAS ORGANIZACIONES

ESTADO DE BIENESTAR



...ESTADO INTERIOR DE ALEGRÍA Y SATISFACCIÓN QUE PUEDE PERDURAR MÁS ALLÁ DE LO QUE NOS SUCEDA...

An overhead view of a diverse group of people sitting around a round white table. The table surface is decorated with various colorful icons representing technology, business, and innovation, such as a laptop, a smartphone, a rocket, a robot, a gear, a padlock, a magnifying glass, a star, a thumbs up, a Wi-Fi symbol, and a group of people. The people are engaged in discussion and looking at their devices.

**EL BUEN TRABAJO:
COMPROMETER A LA GENTE
EN ACTIVIDADES QUE LOS
INCENTIVEN A USAR SUS
MEJORES HABILIDADES**



UN TRABAJO CON SENTIDO: ESTAR AL SERVICIO DE ALGO MÁS ALLÁ DE CADA UNO, QUE DA SENTIDO A LA EXISTENCIA.



**DE LA INSATISFACCIÓN CONSTANTE A UNA VIDA MÁS PLENA A PARTIR
DE “PEQUEÑOS MOMENTOS DE BIENESTAR”**



**EVENTOS QUE AUNQUE DURAN 2-3 SEGUNDOS, SE ACUMULAN, Y
MIENTRAS MÁS CONSCIENTES, MAYOR BIENESTAR**



FAVORECER EL RECONOCIMIENTO MUTUO

Generar interés genuino e incrementar el compromiso emocional



FOMENTAR LA GRATITUD

ELEVA EL BIENESTAR, EL INVOLUCRAMIENTO Y FAVORECE EL TRABAJO EN EQUIPO Y LA DISMINUCIÓN DEL STRESS.





**EL BIENESTAR
QUE SURGE DE
LA GRATITUD
REJUVENECE**

RONDA DE LA GRATITUD

