

# CARRERA DE COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL CONSTRUCTIVISTA y SISTÉMICO 2021-2022

“Soy de hoy y de siempre, pero hay algo de mí que es de mañana”. Nietzsche.

## DURACIÓN DE LA CARRERA: 2 AÑOS

- **PRIMER AÑO:** DIPLOMATURA EN COMPETENCIAS DIRECTIVAS PERSONALES Y ORGANIZACIONALES
- **SEGUNDO AÑO:** TITULACIÓN COMO COACH ONTOLÓGICO PROFESIONAL DOBLEMENTE AVALADO FICOP + AAPC

Este programa, cien por ciento práctico y vivencial virtual, apoyado por distinciones teóricas de primer nivel internacional, permanentemente actualizadas con los conceptos co creados con los maestros mundiales del coaching ontológico, con quienes compartimos permanentemente, está totalmente alineado con las Competencias profesionales exigidas por las dos instituciones oficiales rectoras del aprendizaje del coaching a nivel país y mundo: Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) y Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP) y por lo especificado en la Ley de creación del Consejo Profesional de Coaching Ontológico, para titularse como Coach Ontológico Profesional. Además de estar avalado nacional e internacionalmente de manera directa por esas instituciones, oportunamente fuimos avalados por la U.N.C. y la Universidad de Islas Baleares de España.

## COACH DIRECTOR RESPONSABLE DEL DICTADO TOTAL DE LA CARRERA

Mgtr. Cr. (U.N.C.) Miguel Ángel Macaluso, graduado en Newfield Group de California con Rafael Echeverría, Julio Olalla y Humberto Maturana. Máster Coach designado por la Asociación Argentina de Coaching Ontológico y la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional.

## COACH VICEDIRECTORA - COORDINADORA DE PROGRAMA

Iris Julieta Macaluso, MBA (Máster en Administración de Negocios), Licenciada en Administración de Empresas, Coach Ontológica Profesional doblemente avalada por la Asociación argentina y la Federación Internacional de Coaching Ontológico.

## TEMÁTICA RESUMIDA DE LA CARRERA

### PRIMER AÑO

1. Significado y propósito del aprendizaje del coaching ontológico. 2. Gestión responsable de la impecabilidad en el hablar y los actos lingüísticos. 3. Descubrimiento, diseño y gestión de la inteligencia emocional. 4. Escuchar con apertura desde el compromiso. 5. Gestión y valoración corporal biocéntrica. 6. Coherencia ontológica, ser quien quiero ser. 7. Generación de contexto de confianza y aceptación. 8. Aplicación del coaching ontológico a la gestión organizacional: Creatividad e innovación, administración eficaz del tiempo, oratoria persuasiva, negociación estratégica. 9. Competencias del líder coach: motivación empresarial, delegación y empowerment, construcción de equipos de alto rendimiento y estilos de liderazgo. 10. Gestión ontológica empresarial. Out doors final. Otorgamiento diplomatura.

## **SEGUNDO AÑO**

1. Método para facilitar la transformación del coachee. 2. Trascendencia y metodología infalible para desarrollar la intuición. 3. Aportes de la física cuántica. 4. Neuro coaching desde las neurociencias. 5. Coaching neuro lingüístico. 6. El arte de preguntar. 7. La conversación de coaching ontológico: Proceso de acuerdo, exploración, indagación, interpretación, intervención y cierre de una conversación de coaching ontológico incluyendo el arte de preguntar. 8. Conversación de coaching ejecutivo. 9. Otros modelos de coaching deportivo, biocéntrico y transpersonal. 10. Audiencias de práctica, conversatorios, out doors, trabajo final y práctica conversacional certificante. Out doors final. Otorgamiento del Título de Coach Ontológico Profesional.